

Nome documento		
511_001_PDГ_DOC_Politica per la Parità di Genere_R00		
Customer	Project Description	ID Project
Progetto interno	Documento di Politica per la Parità di Genere	-
Project name		Underproject No.
UNI/PdR 125:2022		-

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

1. PREMESSA

B&B Progetti S.B. s.r.l. è una società di ingegneria specializzata in consulting engineering per l'ambiente costruito; si occupa di Total Cost Management, Project Management, progettazione integrata, direzione lavori e BIM Management multidimensionale (3D/4D/5D).

L'efficacia operativa nel consulting engineering dipende dalla convergenza di competenze eterogenee all'interno di team multidisciplinari. Le metodologie data-driven e BIM-based che B&B Progetti implementa su progetti complessi richiedono integrazione strutturata tra profili tecnici diversificati: la molteplicità di prospettive costituisce, dunque, un prerequisito per affidabilità decisionale e qualità progettuale.

Questo approccio operativo impone coerenza con principi etici vincolanti. B&B Progetti respinge ogni forma di discriminazione fondata su genere, età, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, condizioni di salute, provenienza etnica, nazionalità, appartenenza politica o sindacale, categoria sociale e convinzioni religiose. La società interviene attivamente per neutralizzare barriere sistemiche, siano esse di natura culturale, procedurale o materiale, che impediscono la piena espressione delle capacità professionali, garantendo condizioni lavorative che preservino la dignità individuale.

La Direzione di B&B Progetti persegue la costruzione di un contesto organizzativo che valorizzi le differenze individuali, garantisca uguaglianza nelle opportunità di crescita e trasformi l'eterogeneità in leva competitiva per l'eccellenza.

2. OBIETTIVO

La presente Politica formalizza l'impegno di B&B Progetti verso la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile nel settore del consulting engineering. L'obiettivo è mantenere un ambiente professionale in cui le opportunità di sviluppo e i criteri di valutazione siano indipendenti dal genere, assicurando equità sostanziale nei processi decisionali che regolano carriere, compensi e accesso a progetti di elevata complessità tecnica.

Revisione No.	Emissione	Data	Controllo	Data	Approvazione	Data
00	Lori	12 GIU 26	Bonati	12 GIU 26	Bonati	12 GIU 26

B&B | Progetti

Versione	Emissione	Codice
00	19 GIU 2024	MS 1.19.7.4.3

Nome documento
511_001_PDГ_DOC_Politica per la Parità di Genere_R00

Customer	Project Description	ID Project
Progetto interno	Documento di Politica per la Parità di Genere	-
Project name		Underproject No.
UNI/PdR 125:2022		-

Per B&B Progetti, integrare la parità di genere nei processi aziendali significa rafforzare la capacità competitiva attraverso l'ottimizzazione del capitale umano: organizzazioni che rimuovono bias di genere dimostrano maggiore resilienza operativa e capacità di innovazione metodologica, elementi determinanti nella gestione di progetti con elevati livelli di incertezza economica e complessità tecnica.

La società ha avviato l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022, con obiettivo di certificazione e mantenimento dei requisiti attraverso un monitoraggio continuo tramite indicatori quantitativi (KPI). L'efficacia del Sistema dipende dal coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder: i destinatari della Politica comprendono soci, dipendenti, collaboratori e tutti i soggetti che intrattengono rapporti professionali con B&B Progetti. Ciascun destinatario è tenuto ad adottare prassi operative, linguaggio e condotte coerenti con i principi di parità di genere e valorizzazione delle diversità.

2.1. PRINCIPI OPERATIVI

B&B Progetti orienta le pratiche professionali verso l'inclusione operativa effettiva: superamento dei pregiudizi inconsci, riconoscimento meritocratico delle competenze tecniche, condivisione strutturata delle informazioni.

Sul piano culturale, la società implementa iniziative continuative di sensibilizzazione e formazione su temi di diversità e parità di genere rivolte a tutti i livelli organizzativi, con focus su eliminazione degli stereotipi, potenziamento della comunicazione e consolidamento di un ambiente professionale fondato sul rispetto reciproco.

L'attuazione pratica si articola su sei ambiti normativi UNI/PdR 125:2022:

- cultura e strategia: integrazione valori, linguaggio neutro;
- governance: Comitato Guida (amministrazione, HR, comunicazione);
- processi HR: selezione/valutazione meritocratica bias-free;
- crescita femminile: accesso a progetti complessi (QS/PM/BIM), mentoring leadership, formazione specialistica paritaria;
- equità retributiva: monitoraggio gap, trasparenza criteri;
- conciliazione genitorialità: flessibilità oraria, smart working, supporto rientro.

B&B Progetti garantisce, inoltre, che la propria comunicazione, sia interna che verso stakeholder esterni, sia coerente con i principi della presente Politica. La società promuove rappresentanza equilibrata di genere tra i relatori di convegni, tavole rotonde ed eventi tecnici a cui partecipa o che organizza direttamente.

Revisione No.	Emissione	Data	Controllo	Data	Approvazione	Data
00	Lori	12 GIU 26	Bonati	12 GIU 26	Bonati	12 GIU 26

B&B | Progetti

Versione	Emissione	Codice
00	19 GIU 2024	MS 1.19.7.4.3

Nome documento
511_001_PDГ_DOC_Politica per la Parità di Genere_R00

Customer
Progetto interno
Project name
UNI/PdR 125:2022

Project Description
Documento di Politica per la Parità di Genere

ID Project
-
Underproject No.
-

3. IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO

B&B Progetti verifica l'efficacia dell'approccio adottato attraverso strumenti di valutazione dedicati: survey periodiche (anonime, per genere) rivolte al personale, analisi quantitative dei dati HR disaggregati per genere, audit interni condotti dal Comitato Guida. Questi strumenti consentono l'identificazione sistematica, sia qualitativa che quantitativa, dei progressi conseguiti e delle criticità residue.

Il Comitato Guida per la Parità di Genere è responsabile del monitoraggio continuo dell'implementazione della Politica, della revisione periodica degli obiettivi quantitativi e della formulazione di azioni correttive o migliorative. Il Comitato si riunisce con cadenza almeno annuale e presenta alla Direzione un report sui progressi conseguiti, includendo analisi degli scostamenti rispetto ai target e proposte di intervento.

4. INTEGRAZIONE CON IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

La presente Politica si integra organicamente con il Sistema di Gestione Integrato (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, PdR 74:2019) già implementato da B&B Progetti. Tale integrazione assicura coerenza strategica tra obiettivi di qualità progettuale, sostenibilità ambientale, salute e sicurezza sul lavoro e parità di genere, configurando un approccio olistico alla sostenibilità organizzativa nel settore del consulting engineering.

Milano, lì 12 giugno 2026

Il Presidente del Consiglio di
Amministrazione

Rag. Michele Bonati

B&B Progetti S.B. S.r.l.

Sede Legale:

Via A.C. Fumagalli 3
20143 Milano

C.F. e P.IVA 06650400960

Ai sensi del "Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio" del 27 aprile 2016, informiamo che i dati contenuti nel presente documento sono trattati nel rispetto della vigente normativa.

Revisione No.
00

Emissione	Data
Lori	12 GIU 26

Controllo	Data
Bonati	12 GIU 26

Approvazione	Data
Bonati	12 GIU 26

B&B | Progetti

Versione	Emissione	Codice
00	19 GIU 2024	MS 1.19.7.4.3

SAVE PAPER - THINK BEFORE PRINTING - Rispetta l'ambiente: se non ti è necessario, non stampare questo documento.